

Asociación Evangélica Nacional de Belice: código de ética para pastores

Adaptado con permiso de la Asociación Nacional de Evangélicos, Washington D.C.

*No ponemos ningún obstáculo en el camino de nadie, para que nuestro Ministerio no sea desacreditado. (2 Corintios 6:3)
Pase lo que pase, llevar a cabo vosotros mismos de una manera digna del Evangelio de Cristo. (Filipenses 1:27)*

Todos los que son llamados por Dios al Ministerio del Evangelio solemnemente comprometan a una vida de obediencia alegre y desinteresado servicio para glorificar a Dios y enriquecer a su pueblo. Por lo tanto, un ministro será:

Perseguir la integridad

Sé, mi Dios, que prueba el corazón y están contentos con integridad. Todas estas cosas he dado voluntariamente y con la honesta intención. (1 Crónicas 29:17)

- en carácter personal.

Exaltar a Cristo, no uno mismo. Ser honesto, no exagerar ni overpromising; amante de la paz, no discutible; paciente, no volátil; diligentes, no perezosos. Evitar y, cuando sea necesario, informe de conflictos de interés y buscar a Consejo.

- en el cuidado personal.

Cuidar las dimensiones espirituales, mentales, emocionales y físicas de su persona, para "vuestros cuerpos son templos del Espíritu Santo" (1 Corintios 6:19).

- en la predicación y enseñanza.

Interpretar la Biblia con precisión y aplicar viejos: "En su enseñanza muestra integridad, seriedad y solidez de palabra que no puede ser condenado" (Tito 2:7-8). Hablar la verdad en amor. Dar debido crédito al usar las palabras o ideas de otros.

Ser digno de confianza

Se requiere que aquellos que se han dado una confianza deben probar fiel. (1 Corintios 4:2)

- en el liderazgo.

Modelo de la confianza de Dios en el liderazgo para impulsar y desarrollar confianza en otros. Utilizar el poder e influencia con prudencia y humildad. Fomentar la lealtad. Demostrar un compromiso con el bienestar de toda la congregación. Mantener promesas. Responder sensible y adecuadamente a las necesidades y solicitudes del Ministerio: "quien se puede confiar con muy poco también se puede confiar mucho, y quien es deshonesto con muy poco también será deshonesto con mucho" (Lucas 16:10).

- con la información.

Protector de confidencias con cuidado. Informar a una persona por adelantado, si es posible, cuando una entrada es sobre a legalmente podría requerir la divulgación de esa información. Comunicar honestamente y con discreción cuando se le preguntó sobre los individuos con patrones de conducta destructiva o pecaminoso. Dile la verdad o callar discretamente: «un chisme traiciona una confianza, pero una persona digna de confianza guarda un secreto» (Proverbios 11:13).

con los recursos.

Ser honesto y prudente en cuanto a recursos de personal y Ministerio. Rechazar regalos que podrían comprometer el Ministerio. Garantizar que todos los regalos designados se utilizan para su propósito: "si no han sido dignos de confianza en el manejo de las riquezas mundanas, que confiarán con las verdaderas riquezas?" (Lucas 16:11).

Buscar la pureza

No dejes que nadie mire hacia abajo en usted porque son jóvenes, pero fijar un ejemplo para los creyentes en discurso, en conducta, en amor, en fe y en pureza. (1 Timoteo 4:12)

- mantener la pureza sexual.

Evitar una conducta sexual pecaminosa y participación inadecuado. Resistir la tentación: "Entre ustedes no debe haber incluso un toque de inmoralidad sexual" (Efesios 5:3a).

- en la formación espiritual.

Sinceramente buscar la ayuda del Espíritu Santo para la orientación y el crecimiento espiritual. Ser fieles a mantener una

corazón de la devoción al Señor. Ser consistente e intencional en la oración y estudio bíblico: "Llevar cautivo todo pensamiento para hacerlo obediente al Cristo" (2 Corintios 10:5).

- en teología.

Estudiar la Biblia regularmente y con cuidado para entender su mensaje y abrazar la doctrina bíblica. En la formación de la teología, considerar enseñanza bíblica autorizada sobre todas las demás fuentes.

- en la práctica profesional.

Identificar un consejero/Ministro que puede proporcionar Consejería personal y asesoramiento cuando sea necesario. Desarrollar una conciencia de las necesidades personales y las vulnerabilidades. Evite tomar ventaja de las vulnerabilidades de los demás a través de la explotación o manipulación. Dirección directamente la conducta de otro miembro del clero o, si es necesario, a través de personas idóneas a quienes miembros del clero pueden ser responsables.

Aceptar la rendición de cuentas

Ser pastores del rebaño de Dios que está bajo su cuidado, velar por ellos, no porque debe, sino porque está dispuesto, como Dios quiere que seas; no persigue ganancia deshonestas, pero deseoso de servir; no enseñoreándose los encargados a usted, sino siendo ejemplos del rebaño. (1 Pedro 5:2-3)

- en las finanzas.

Promover las prácticas aceptadas de contabilidad y auditorías regulares basados en las normas de su respectiva iglesia o denominación o Ministerio de la organización. Asegurar que se utilizan fondos de la iglesia para sus propósitos de Ministerio previsto.

- responsabilidades del Ministerio.

Garantizar la claridad en las estructuras de autoridad, procedimientos de toma de decisiones, posición descripciones y quejas políticas. Modelo rendición de cuentas en los niveles organizacionales más altos.

- en una denominación o una organización del Ministerio.

Asegurar el cumplimiento de normas denominacionales y expectativas, incluyendo informes regulares.

Facilitar la equidad

Los creyentes en nuestro glorioso Señor Jesucristo no deben mostrar favoritismo. Supongamos que un hombre viene a su encuentro llevando un anillo de oro y ropa fina, y un pobre hombre en ropa vieja sucia también viene en. ¿Si se presenta especial atención al hombre vestido con ropa fina y decir, "Aquí es un buen asiento para usted", pero decir al pobre hombre, "Estás allí" o "Siéntate en el piso por mis pies", ha no discriminaron entre vosotros y ser jueces con malos pensamientos? (James 2:1-4)

- con el personal.

Siga las prácticas aprobadas de su respectiva iglesia o denominación o Ministerio organizaciones en procesos de selección de personal. Abogar por la equitativa remuneración y prestaciones para el personal. Proporcionar personal regular del equipo construcción, afirmación, formación, evaluación y retroalimentación. Ser honesto con el personal en cuanto a zonas para celebrar así como de aquellos que necesitan mejora.

- a los feligreses.

Asegurar un acceso adecuado al personal por los feligreses. Predicar y enseñar a las necesidades de toda la congregación. Asumir la responsabilidad de salud congregacional. Cuando pidió ayuda más allá de la competencia personal, otros refieren a éstos con la experiencia requerida.

- con la comunidad.

Construir el Reino de Dios en cooperación, no competencia, con otros ministerios locales. Ofrecer ministerios cristianos al público como sea posible. Fomentar la buena ciudadanía.

- con una congregación previo.

No reclutar a feligreses de una iglesia anterior sin el permiso del párroco. Evitar la interferencia en el Ministerio de una congregación anterior.